

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
ตามประกาศโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : 31 สิงหาคม 2568 ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2568 หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
1.รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รพ.เหล่าเสือโก้ก ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๘	
2. Linkภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:..... 	
1. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวิริยา อุ่นท้าว) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ 31 สิงหาคม 2568	2. ผู้ตรวจสอบ-เห็นชอบรับรองข้อมูล (หัวหน้า)  (นายณัฐวุฒิ พูลเขาล้าน) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก วันที่ 31 สิงหาคม 2568
3. ผู้ตรวจสอบ-เห็นชอบรับรองข้อมูล(คณะทำงาน)  (นางสาวจันทนา บุญสุข) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี วันที่ 31 สิงหาคม 2568	4. ผู้อนุมัติให้ดำเนินการเผยแพร่  (นายณัฐวุฒิ พูลเขาล้าน) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก
5. ผู้ดำเนินการขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก ได้ดำเนินการเผยแพร่แล้วเมื่อวันที่ วันที่ 31 สิงหาคม 2568 เวลา 16.30 น. สามารถดำเนินการได้(/) ปกติ () ไม่ปกติเนื่องจาก.....  (นางวิริยา อุ่นท้าว) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ 31 สิงหาคม 2568	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๓๑/ ๒๖๓

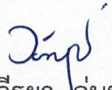
วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รพ.เหล่าเสือโก้ก ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายเรื่องการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เน้นระบบคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุนให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาทาง จริยธรรม โดยมีเป้าหมายที่จะให้ทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มี ผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญาตลอดจนสามารถนำหลักธรรมไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและ ดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง ในการนี้ คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลเหล่า เสือโก้ก ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาล เหล่าเสือโก้ก ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมา พร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางวีรยา อุ่นท้าว)
นักวิชาการพัสดุ

ทราบ

นายแพทย์วุฒิ พูลเขาล้าน

(นายแพทย์วุฒิ พูลเขาล้าน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

หน่วยงาน โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

สถานที่ตั้ง ๒๙๘ หมู่ ๖ ตำบลเหล่าเสือโก้ก อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐวุฒิ พูลเขาล้าน

โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๐๔๒๐๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑.ประชุมคณะกรรมการ เพื่อทบทวนแนวทางการดำเนินงานและเตรียมทำแบบประเมิน+ประชุมติดตามการดำเนินงาน	√		๔	จัดประชุม คณะกรรมการ ๔ ครั้ง	
๑.กิจกรรมชมรมร่วมทำบุญและร่วมเทศกาลงานบุญในชุมชน เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมและคุ้นเคยกับชุมชน	√		๔	ร่วมกิจกรรม ๔ ครั้ง	

ลงชื่อ

ณัฐวุฒิ พูลเขาล้าน

ผู้รายงาน

(นายณัฐวุฒิ พูลเขาล้าน)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก...หน่วยงาน โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก
สถานที่ตั้ง ๒๙๘ ม.๖ ตำบลเหล่าเสือโก้ก อำเภอลำลูกเกด จังหวัดอุบลราชธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐวุฒิ พูลเขาล้าน โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๐๔๒๐๕
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒ โครงการ
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๖,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ เพื่อให้บริการด้วยใจ เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ยอมรับผู้อื่น เกิดความร่วมมือร่วมใจ ทำงานเป็นทีม รักและผูกพันองค์กร และ งาน ITA

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมชมรมร่วม ทำบุญและร่วมเทศกาลงาน บุญในชุมชน	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรได้มี ส่วนร่วมและคุ้นเคยกับ ชุมชน	ชมรม จริยธรรม	สมทบเงินทำบุญ ร่วมกับชุมชนตาม เทศกาล ๔ กิจกรรม	หน่วยงานร่วม กิจกรรมและ ร่วมทำบุญตาม เทศกาล	๔,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	

๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ITA เพื่อ ทบทวนแนวทางการดำเนินงานและเตรียมจัดทำแบบประเมิน + ประชุม ติดตามการดำเนินงาน	เพื่อให้คณะกรรมการ/ ผู้รับผิดชอบงานมีความรู้ เข้าใจกระบวนการดำเนินงานจริยธรรม+ ITA ในหน่วยงาน และ กำกับติดตามการดำเนินงาน	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม+ คณะกรรมการ ITA	ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐คน*๒๕ บาท*๕ ครั้ง	ผู้รับผิดชอบงาน มีความรู้และ เข้าใจ กระบวนการดำเนินงานตาม เป้าหมาย	๒,๐๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	
รวม					๒,๐๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก มีบุคลากรไม่มาก และการดำเนินงาน การเรียกประชุม การประสานงานและร่วมกิจกรรมทำได้รวดเร็ว

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

บุคลากร รับผิดชอบงานหลายส่วน ทำให้เป็นภาระหนักสำหรับหน่วยงานขนาดเล็กที่ต้องทำกิจกรรม รับการประเมินและดำเนินงานให้เท่ากับ รพ.ขนาดใหญ่ที่มีบุคลากรเพียงพอที่จะแยกคน รับผิดชอบงาน เฉพาะเรื่องได้ ทำให้บุคลากรเกิดความอ่อนล้า เหนื่อยและท้อแท้ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ **นางฉวี ทุภะปงศ์** ผู้รายงาน
 (นายณัฐวุฒิ พูลเขาล้าน)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก
 วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘