

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
ตามประกาศโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - แผนงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๘ ๒. Linkภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:..... 	
๑.ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวีรยา อุ่นท้าว) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๒.ผู้ตรวจสอบ-เห็นชอบรับรองข้อมูล (หัวหน้า)  (นายณัฐวุฒิ พูลเชาล้าน) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓.ผู้ตรวจสอบ-เห็นชอบรับรองข้อมูล(คณะทำงานฯ)  (นางสาวจินตนา บุญสุข) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๔.ผู้อนุมัติให้ดำเนินการเผยแพร่  (นายณัฐวุฒิ พูลเชาล้าน) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก
๕. ผู้ดำเนินการขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก ได้ดำเนินการเผยแพร่แล้วเมื่อวันที่ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. สามารถดำเนินการได้(/) ปกติ () ไม่ปกติเนื่องจาก.....  (นางวีรยา อุ่นท้าว) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

แผนงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๘

โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก
อำเภอเหล่าเสือโก้ก
จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ของโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก ได้คำนึงถึงภารกิจหลักตาม กฎหมายของส่วนราชการ คำนึงถึงอำนาจ และหน้าที่ และการบริหารทรัพยากรทั้ง คน เงิน ของ ให้ตอบสนอง เป้าประสงค์ของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก เหมาะสมตรงกับ เป้าประสงค์ และบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ ทั้งในด้านทักษะการปฏิบัติงาน กฎระเบียบ และข้อบังคับ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ รวมถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นบุคลากรภาครัฐที่ดี จึงได้ กำหนด แนวทางและหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรแยกตามบทบาท การหน้าที่ ที่รับผิดชอบงาน ของแต่ละ ระดับ แต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนา ภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามแผนการเงินการคลังประจำปี นั้น ๆ

แผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จัดทำเป็นแผนระยะ ๓ ปี เพื่อให้มีความ เหมาะสม ยืดหยุ่นและปรับตามการมอบหมายบทบาท หน้าที่ ของบุคลากร รวมถึงงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ การพัฒนามีรูปแบบแตกต่างกัน ตามความเหมาะสม ซึ่งคณะกรรมการ HR จะพิจารณาและนำเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก เพื่อพิจารณา และอนุมัติ ตามลำดับ

โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๑-๓
หลักการและเหตุผล	
วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา	
ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ขั้นตอนการดำเนินการ	
การติดตามและประเมินผล	
แนวทางการพัฒนาบุคลากร	
ของฝ่ายและกลุ่มงานต่างๆ	๔-๗

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ๕ ปี กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุขให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดบริการด้านสุขภาพ อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีสมรรถนะและมีความสุข ดังนั้น ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติงานจะต้องได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ แนวทางการปฏิบัติงาน แล้วทำการทดสอบความรู้ความสามารถ ให้ทดลองปฏิบัติและประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึง การอ้าง และการเลิกจ้าง

ดังนั้น เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการตามบทบาทและหน้าที่ของการเป็นข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นบุคลากรภาครัฐที่ดี โรงพยาบาลเหล่าเสี้ยวไค้ก จึงได้จัดทำแนวทางการพัฒนา บุคลากรขึ้นเพื่อให้มีโอกาสได้รับความรู้เข้าใจบทบาทและหน้าที่ ที่ตนเองรับผิดชอบ อย่างถูกต้องและครบถ้วนตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด เช่น การพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ วิธีการฝึกอบรมให้ห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการพัฒนาตนเองผ่านช่องทางต่างๆ ทั้ง Onlinc อ่านคู่มือ หรือค้นคว้าด้วยตนเองอื่น ๆ รวมถึงหน่วยงานจัดหลักสูตรหลัก(CBL) และ จัดหาหลักสูตร หรือวิทยากรมาให้ความรู้เพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยการดำเนินงานดังกล่าว จะต้องมีการเสนอแผนพัฒนาบุคลากรพิจารณาและนำเสนอผล ให้คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลอนุมิตี ตามลำดับและหากมีหลักสูตรที่จำเป็นอื่นจะต้องได้รับการกลั่นกรอง ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก็ให้ดำเนินการตามกระบวนการเสนอแผน ซึ่ง ในการจัดทำแผนการพัฒนา ต้องดำเนินงานตามกรอบของแผนแม่บทด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลหน่วยงาน

แผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลเหล่าเสี้ยวไค้ก จึงกำหนดใช้ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเหล่าเสี้ยวไค้ก ตั้งแต่ การคัดเลือก สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การลด เลิก และให้ออก อีกทั้งยังถือเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ให้มีความพร้อมที่จะขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนให้ได้รับประสบการณ์ที่หลากหลาย ทั้งการศึกษาดูงาน ฝึกอบรมเฉพาะทางหรือ การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร เป็นต้น

๔.๒ การดำเนินการพัฒนา

- ๑) การเลือกวิธีการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม จากการหาความจำเป็นในการพัฒนาแล้ว นำข้อมูลเหล่านี้มาพิจารณากำหนดกลุ่มเป้าหมาย และกำหนดหลักสูตรหรือวิธีการพัฒนา
- ๒) วิธีการ สามารถเลือกแนวทางการพัฒนาได้หลายอย่าง โดยอาจจัดทำเป็นโครงการใน ลักษณะภาพรวมและหน่วยงานดำเนินการเอง หรือเข้าร่วมสมทบกับหน่วยราชการอื่นที่จัดหลักสูตร ส่งเข้าอบรมกับหน่วยงาน หรือองค์กรภายนอก
- ๓) ส่งไปศึกษาดูงาน หรือ ส่งไปฝึกปฏิบัติ หรือแลกเปลี่ยนประสบการณ์สำหรับผู้ที่มีความรู้หรือสมควรกับทีมอื่น ๆ

๕. การกำกับ ติดตาม และประเมินผล

การกำกับ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก ดังนี้

- ๑) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นต้องกำกับ ติดตาม และรายงานผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล อย่างใกล้ชิด และให้มีการประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา แล้ว เพื่อประเมินผล
- ๒) มีการติดตามและประเมินผลโดยคณะกรรมการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติ ราชการของโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

ขอบเขตและแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แนวทางในการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก ได้พิจารณา และให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และระดับปฏิบัติเพื่อให้ได้รับการพัฒนา ตามบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยจะต้องมีการจัดทำแผนให้ครอบคลุม บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ส่วนลักษณะการดำเนินการ ให้จัดตามความจำเป็นตามแผนพัฒนาตาม ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับตามแผนการเงินการคลังประจำปี ซึ่งแบ่งตามระดับความรับผิดชอบงานไว้ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการ:ผู้บริหารองค์กร(หัวหน้าหน่วยงาน)
๒. หัวหน้ากลุ่มงาน
๓. หัวหน้างาน / รองหัวหน้ากลุ่มงาน
๔. ผู้รับผิดชอบงานหลัก หรือ KPI สำคัญตามนโยบายส่วนกลาง หรือของหน่วยงาน
๕. กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ เช่น แพทย์ ทันตแพทย์
๖. กลุ่มข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงที่รับผิดชอบงานที่สำคัญตามนโยบายและ KPI ของส่วนกลางหรือของหน่วยงาน
๗. ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘
โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี

แผนพัฒนาบุคลากร เป้าหมายการพัฒนา ๓ ปี

ลำดับ ที่	หลักสูตร และเงื่อนไขการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ/ กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายแต่ละ ปีงบประมาณ			งบประมาณ	ลักษณะการฝึกอบรม	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		หน่วย งาน ดำเนิน การเอง	อบรม กับ หน่วย งาน ภายนอก
				คน	คน	คน			
๑	สัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติสำหรับ ผู้บริหาร -หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง (สำหรับ ผอ.และ หัวหน้ากลุ่มงาน)	เพื่อพัฒนาความรู้/วิสัยทัศน์ ในการเป็นผู้นำ พัฒนาเทคนิคการบริหารงานให้กับ ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน) ๑.เป้าหมายปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑. ผอ. ๒. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม ๒. เป้าหมายปี ๕๖๖ ประกอบด้วย ๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิฯ ๒. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคบริการทางการแพทย์ ๓.เป้าหมายปี ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๑. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชฯ ๒. ๔. หัวหน้ากลุ่มงานประกัน(ทำหน้าที่รอง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล)	ส่งบุคลากร ระดับ ผู้บริหาร ระดับหัวหน้ากลุ่มงาน เข้ารับการฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก	๒	๒	๒	๖๐,๐๐๐/ปี รวม ๓ ปี ๑๘๐,๐๐๐ บาท		✓
	-หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับสูง(สำหรับ ผอ.ที่อายุราชการ ครบ ๕ ปี)		นางสุรภารัตน์ ทองหิน		๑		๓๐,๐๐๐/ปี รวม ๑ ปี ๓๐,๐๐๐		✓

๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรม สัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ระดับ หัวหน้างานและรองหัวหน้า กลุ่มงาน -หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับ ต้น	เพื่อให้พนักงานได้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เป้าหมายปี๒๕๖๕-๒๕๖๗ เรียงลำดับดังนี้ ๑.รองหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ๒. หัวหน้างาน IPD ๓.รองหัวหน้าฝ่ายบริหารฯ ๔. รองหัวหน้าฝ่ายเภสัช ๒. หัวหน้างาน ER ๖. หัวหน้างาน OPD ๗. หัวหน้างานแพทย์แผนไทย ๘. รองหัวหน้าฝ่ายทันตกรรม ๙. รองหัวหน้าฝ่ายเวชฯ ๑๐. หัวหน้างานกายภาพ ๑๑. หัวหน้างาน IT	ส่งบุคลากรเข้าอบรมกับ หน่วยงานภายนอก	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐/ปี รวม ๓ ปี ๙๐,๐๐๐ บาท		✓
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรม สัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในกลุ่มงานบริหาร ทัวไป(การเงิน บัญชีและพัสดุ	เพื่อให้พนักงานได้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน มากยิ่งขึ้น	๑.นักวิชาการเงินและ บัญชี ๒.นักวิชาการพัสดุ ๓. จพ.การเงินและบัญชี ๔.นักวิชาการ สาธารณสุข (ยุทธศาสตร์) ๕. ช่างไฟฟ้าฯ ๖. พชร	๒	๒	๒	๖,๐๐๐/ปี รวม ๓ ปี ๑๘,๐๐๐ บาท		✓

๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/ อบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรในกลุ่มงานการพยาบาล	เพื่อให้พนักงานได้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	๑. พยาบาลวิชาชีพ IC ๔ เดือน	๑	๐	๐	๑๐๐,๐๐๐/ ปี		✓
			๒.การพยาบาลผู้ป่วย วิกฤติ	๒	๒	๓	๑๘,๐๐๐/ปี		
			๓.การพยาบาลผู้ป่วย นอกเรื้อรัง	๒	๒	๒	๒๘,๐๐๐/ปี		
			๔.การพยาบาลคลินิก เฉพาะอื่นๆ	๒	๒	๒	๑๘,๐๐๐/ปี		
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/ อบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรในกลุ่ม งานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์ +งานการภาพ	เพื่อให้พนักงานได้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตามแผน ยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก					รวม ๓ ปี ๕๔,๐๐๐.- บาท		
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/ อบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพใน กลุ่มงานประกันสุขภาพและ ยุทธศาสตร์+งานกายภาพ		บุคลากรในกลุ่มงานฯ	๑	๑	๑	๑๓,๐๐๐/ปี		✓
			ได้รับการฝึกอบรม						
๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/ อบรมสัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในส่วน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้พนักงานได้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน มากยิ่งขึ้น	ผู้รับผิดชอบงานและ นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๓,๐๐๐/ปี		✓
			ได้รับการฝึกอบรม						

๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/ อบรมสัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพในกลุ่มงานเภสัช กรรมและ คุ้มครองผู้บริโภค	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมประจำปี	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐/ปี		✓
๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/ อบรมสัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพในกลุ่มงานเวช ปฏิบัติ ครอบครัวฯ+งานแพทย์แผนไทย	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมประจำปี	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐/ปี		✓

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			งบประมาณ	ลักษณะการฝึกอบรม	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		โรงพยาบาลดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
				จำนวนคน	จำนวนคน	จำนวนคน			
๙	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพในกลุ่มงานเทคนิคบริการทางการแพทย์	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	บุคลากรได้รับการฝึกอบรมประจำปี	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐/ปี		✓
๑๐	โครงการศึกษาดูงานและพัฒนาบุคลากร	เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานประจำ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๑๐๐%	๐	๗๒	๘๐	๖๕๐,๐๐๐ ปี ๒๕๖๑ และ ๘๐๐,๐๐๐ ปี ๒๕๖๒	✓	
๑๑	โครงการพัฒนามาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร	บุคลากรได้รับการฝึกอบรม/ประชุมชี้แจงให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม/จริยธรรม	๐	๗๒	๘๐	๑๒,๐๐๐/ปี	✓	

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			งบประมาณ	ลักษณะการฝึกอบรม	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		โรงพยาบาลดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
				จำนวนคน	จำนวนคน	จำนวนคน			
๑๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพในการ Audit Chart	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผู้รับผิดชอบงานเคลมและการสรุป Chart	บุคลากรได้รับการฝึกอบรมประจำปีและมีการสอบทานข้อมูลสรุปการรักษาพยาบาลเพื่อเคลมเบิกเงินคืน	๑๒	๑๒	๑๒	๑๐,๐๐๐/ปี	✓	✓
๑๓	โครงการซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ และซ่อมแผนเตรียมระงับอัคคีภัยภายในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผู้รับผิดชอบงานและเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในภาวะฉุกเฉินต่าง ๆ ให้	จัดประชุม และซ้อมโดยการจำลองสถานการณ์จริง ร่วมกับภาคีเครือข่าย และจากผู้มีประสบการณ์	๖๔	๗๒	๘๐	๒๐,๐๐๐/ปี	✓	
๑๔	โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล HA	เพื่อให้ระบบบริการมีมาตรฐานผ่านการรับรองจากสถาบันสรพ	บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ทักษะ และแนวทางการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลโดยใช้กระบวนการและแนวทางที่ สรพ. กำหนด	๖๔	๗๒	๘๐	๑๒๐,๐๐๐/ปี	✓	