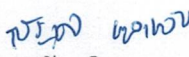


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
ตามประกาศโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2566

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : 31 สิงหาคม 2567 ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2567 หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน 1.รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รพ.เหล่าเสือโก้ก ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗ 2. Linkภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:.....	
1. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวีรยา อุ่นท้าว) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ 31 สิงหาคม 2567	2. ผู้ตรวจสอบ-เห็นชอบรับรองข้อมูล (หัวหน้า)  (นายณัฐวุฒิ พูลเขาล้าน) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก
3. ผู้ตรวจสอบ-เห็นชอบรับรองข้อมูล(คณะทำงาน)  (นางสาวจินตนา บุญสุข) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี วันที่ 31 สิงหาคม 2567	4. ผู้อนุมัติให้ดำเนินการเผยแพร่  (นายณัฐวุฒิ พูลเขาล้าน) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก
5. ผู้ดำเนินการขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก ได้ดำเนินการเผยแพร่แล้วเมื่อวันที่ วันที่ 31 สิงหาคม 2567 เวลา 16.30 น. สามารถดำเนินการได้(/) ปกติ () ไม่ปกติเนื่องจาก.....  (นางวีรยา อุ่นท้าว) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ 31 สิงหาคม 2567	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๓๑/๙๖๖

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รพ.เหล่าเสือโก้ก ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายเรื่องการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เน้นระบบคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุนให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาทาง จริยธรรม โดยมีเป้าหมายที่จะให้ทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มี ผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญาตลอดจนสามารถนำหลักธรรมไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง ในการนี้ คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมา พร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจินตนา บุญสุข)
นักวิชาการเงินและบัญชี

ทราบ

นพ.ดร. พ.อ.พ.อ.

(นายณัฐวุฒิ พูลเขาล้าน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

หน่วยงาน โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

สถานที่ตั้ง ๒๙๘ หมู่ ๖ ตำบลเหล่าเสือโก้ก อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐวุฒิ พูลเชื้อลั่น

โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๐๔๒๐๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมชมรมร่วมทำบุญและร่วมเทศกาลงานบุญในชุมชน	√		๑	ร่วมกิจกรรม ๔ ครั้ง	
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ITA เพื่อทบทวนแนวทางการดำเนินงานและเตรียมจัดทำแบบประเมิน + ประชุมติดตามการดำเนินงาน	√		๑	จัดประชุม คณะกรรมการ ๔ ครั้ง	

ลงชื่อ

ณัฐวุฒิ พูลเชื้อลั่น

ผู้รายงาน

(นายณัฐวุฒิ พูลเชื้อลั่น)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก หน่วยงาน โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

สถานที่ตั้ง ๒๔๘ ม.๖ ตำบลเหล่าเสือโก้ก อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐวุฒิ พูลเขาล้าน โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๐๔๒๐๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๐ โครงการ

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๕,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ เพื่อให้บริการด้วยใจ เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ยอมรับผู้อื่น เกิดความร่วมมือร่วมใจ ทำงานเป็นทีม รักและผูกพันองค์กร และ งาน ITA

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมชมรมร่วม ทำบุญและร่วมเทศกาลงาน บุญในชุมชน	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรได้มี ส่วนร่วมและคุ้นเคยกับ ชุมชน	ชมรม จริยธรรม	สมทบเงินทำบุญ ร่วมกับชุมชนตาม เทศกาล ๔ กิจกรรม	หน่วยงานร่วม กิจกรรมและ ร่วมทำบุญตาม เทศกาล	๓,๐๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๑,๕๐๐	

๒. ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงาน ITA เพื่อ ทบทวนแนวทางการ ดำเนินงานและเตรียมจัดทำ แบบประเมิน + ประชุม ติดตามการดำเนินงาน	เพื่อให้คณะกรรมการ/ ผู้รับผิดชอบงานมีความรู้ เข้าใจกระบวนการ ดำเนินงานจริยธรรม+ ITA ในหน่วยงาน และ กำกับติดตามการ ดำเนินงาน	คณะกรรมการ จริยธรรม+ คณะกรรมการ การ ITA	ค่าอาหาร อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐คน*๒๕ บาท*๔ ครั้ง	ผู้รับผิดชอบงาน มีความรู้และ เข้าใจ กระบวนการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย	๒,๐๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	
รวม					๕,๐๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๐๐๐	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก มีบุคลากรไม่มาก และการดำเนินงาน การเรียกประชุม การประสานงานและร่วมกิจกรรมทำได้รวดเร็ว

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

บุคลากร รับผิดชอบงานหลายส่วน ทำให้เป็นภาระหนักสำหรับหน่วยงานขนาดเล็กที่ต้องทำกิจกรรม รับการประเมินและดำเนินงานให้เท่ากับ รพ.ขนาดใหญ่ที่มีบุคลากรเพียงพอที่จะแยกคน
รับผิดชอบงาน เฉพาะเรื่องได้ ทำให้บุคลากรเกิดความอ่อนล้า เหนื่อยและท้อแท้ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ดร.นพ. พูลเชา ผู้รายงาน

(นายณัฐวุฒิ พูลเชาล้าน)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓