

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
ตามประกาศโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2567

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : 30 สิงหาคม 2567 ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 สิงหาคม 2567 หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน 1.รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ 2. Linkภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:..... 	
1. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวีรยา อุ่นท้าว) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	2. ผู้ตรวจสอบ-เห็นชอบรับรองข้อมูล (หัวหน้า)  (นายณัฐวุฒิ พูลเชื้อล้าน) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก วันที่ 30 สิงหาคม 2567
3. ผู้ตรวจสอบ-เห็นชอบรับรองข้อมูล(คณะทำงาน)  (นางสาวจินตนา บุญสุข) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี วันที่ 30 สิงหาคม 2567	4. ผู้อนุมัติให้ดำเนินการเผยแพร่  (นายณัฐวุฒิ พูลเชื้อล้าน) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก
5. ผู้ดำเนินการขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก ได้ดำเนินการเผยแพร่แล้วเมื่อวันที่ วันที่ 30 สิงหาคม 2567 เวลา 16.30 น. สามารถดำเนินการได้(/) ปกติ () ไม่ปกติเนื่องจาก.....  (นางวีรยา อุ่นท้าว) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ 30 สิงหาคม 2567	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๓๑/ ๗๖๖

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

ด้วย งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก มีความประสงค์ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google Forms เรียบร้อยแล้ว และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๓

(นางวีรยา อุ่นท้าว)

นักวิชาการพัสดุ

ทราบ

๗๖๖ ๗๖๖

(นายณัฐวุฒิ พูลเขาล้าน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

กรณีสืบค้นข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* รายงานเป็นค่าของปีปัจจุบัน

อีเมล *

veeray2016@hotmail.com

รายการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ศูนย์สาธารณสุข

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลอุดรชน

กลับไป ส่งต่อผลงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

กรณีสืบค้นข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* รายงานเป็นค่าของปีปัจจุบัน

โรงพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไปโรงพยาบาลชุมชนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

รพ. โรงพยาบาลอุดรชน

โรงพยาบาลอุดรชน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือการประสานงานด้านการป้องกันและควบคุมโรค *

รพ. ศูนย์สุขภาพ โรงพยาบาลอุดรชน

คณะกรรมการป้องกัน โรงพยาบาลอุดรชน

เบอร์โทรศัพท์ *

รพ. โทรศัพท์ 045964205

045964205

กลับไป กลับไป ส่งต่อผลงาน

ไฟล์แนบ (สูงสุด 5 ไฟล์)

หมายเหตุ: ข้อมูลที่กรอกในแบบรายงานนี้ จะถูกเก็บเป็นข้อมูลเพื่อใช้ในการประเมินผลและปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวหรือ
 คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
 พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัด
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
 บริหารส่วนภูมิภาค

กรุณาทำใจให้สงบก่อนกรอกข้อมูล
 * รายงานเป็นความลับ

ขอรับรองการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การประเมินความเสี่ยงในการก่อเหตุและแก้ไขปัญหาดังกล่าวหรือคุกคามทางเพศ
 * ในการทำงาน มีการดำเนินการป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

กลับ ยืนยัน

ทางเอกสาร Google Docs
 เว็บบลิงก์เอกสาร Google Docs: [https://docs.google.com/document/d/1FAIpQ5dMzBjvQwYfK5dPbGmRm09Cv55K5Y2b5H4mCCQ/](#)

Google ให้อ่าน

คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
 พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัด
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
 บริหารส่วนภูมิภาค

กรุณาทำใจให้สงบก่อนกรอกข้อมูล
 * รายงานเป็นความลับ

ข้อ 2 - 6

2. การประเมินความเสี่ยงในการก่อเหตุและแก้ไขปัญหาดังกล่าวหรือคุกคามทางเพศ
 * ในการทำงาน มีการดำเนินการป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ

☒ มี

☐ ไม่มี

3. การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวหรือคุกคามทางเพศใน
 * ในการทำงาน มีการดำเนินการป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ

☒ มี

☐ ไม่มี

4. การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวหรือคุกคามทางเพศใน
 * ในการทำงาน มีการดำเนินการป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ

☒ มี

☐ ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด
 * หรือคุกคามทางเพศ 100%

*** เฉลี่ยค่าเฉลี่ย 1 ข้อ

4. การจัดทำแบบปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางรถจักรยานยนต์ การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบอย่างทั่วถึง

☒ 5
☐ ไม่ดี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมในการลดอุบัติเหตุ หรือลดความเสียหาย โดย ... ลงไม่น้อยกว่า 1 ชม

☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วถึง
☐ จัดทำแผ่นพับ / จอประชาสัมพันธ์ / การแสดงผลตามสื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงาน
☐ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย
☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดอบรม
☐ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์
☐ กำหนดเป็นสาระสำคัญของเอกสารพัฒนาบุคลากร หรือการประเมินผลการทำงาน
☐ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
☐ กำหนดไว้ในแผนงานหรือแผนงานของแผนกหรือฝ่ายของหน่วยงาน
☐ อื่นๆ

6. การกำหนดกลไกการเฝ้าระวังภายในหน่วยงานตามการเฝ้าระวังและลดอุบัติเหตุทางรถจักรยานยนต์หรือลดความเสียหายในการทำงาน

☒ มี (ไม่ระบุ)
☐ ไม่ดี

กลับ ต่อไป

ผ่านระบบ Google Forms

เนื้อหาได้ถูกส่งไปยังระบบ Google Forms แล้ว กรุณาตรวจสอบผลการตอบกลับที่หน้าแดชบอร์ด

Google Forms

4. การจัดทำแบบปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางรถจักรยานยนต์ การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบอย่างทั่วถึง

☒ 5
☐ ไม่ดี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมในการลดอุบัติเหตุ หรือลดความเสียหาย โดย ... ลงไม่น้อยกว่า 1 ชม

☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วถึง
☐ จัดทำแผ่นพับ / จอประชาสัมพันธ์ / การแสดงผลตามสื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงาน
☐ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย
☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดอบรม
☐ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์
☐ กำหนดเป็นสาระสำคัญของเอกสารพัฒนาบุคลากร หรือการประเมินผลการทำงาน
☐ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
☐ กำหนดไว้ในแผนงานหรือแผนงานของแผนกหรือฝ่ายของหน่วยงาน
☐ อื่นๆ

6. การกำหนดกลไกการเฝ้าระวังภายในหน่วยงานตามการเฝ้าระวังและลดอุบัติเหตุทางรถจักรยานยนต์หรือลดความเสียหายในการทำงาน

☒ มี (ไม่ระบุ)
☐ ไม่ดี

กลับ ต่อไป

ผ่านระบบ Google Forms

เนื้อหาได้ถูกส่งไปยังระบบ Google Forms แล้ว กรุณาตรวจสอบผลการตอบกลับที่หน้าแดชบอร์ด

Google Forms