



ประกาศโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

เรื่อง นโยบายการดำเนินงานอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมการทำงานของโรงพยาบาล
โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี

โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก ได้ตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ายิ่ง จึงให้ความสำคัญต่อการจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย เหมาะสมและถูกสุขลักษณะ รวมถึงยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ป้องกันมิให้มลพิษปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อมเกินกว่ามาตรฐานที่กำหนด จึงถือเอาระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และระบบการจัดการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรง ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข เพื่อให้บริการด้านการรักษาพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดปัญหาด้านสาธารณสุขของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน โดยยึดหลักบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นต้นแบบในการดูแลสุขภาพให้กับประชาชน จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานใช้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน ดังนี้

1. โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก มุ่งมั่นพัฒนาและสร้างสรรค์ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการจัดการตามมาตรฐานสากล

2. โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบต่อบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน ที่ต้องดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและปลอดภัย เพื่อเป็นการควบคุมและลดความเสี่ยงอันเป็นการป้องกันอันตรายจากอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ ความเจ็บป่วยหรือโรคจากการทำงาน ความเสียหายต่อทรัพย์สินรวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

3. โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้กสนับสนุนการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมุ่งมั่นที่จะยกระดับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันอันตราย ความเจ็บป่วยหรือโรคจากการทำงาน รวมถึงป้องกันมลพิษที่อาจเกิดขึ้นจากวัสดุ ของเสียอันตรายและกิจกรรมต่างๆ ด้วยการจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นอย่างเพียงพอในการดำเนินการตามระบบตลอดจนให้มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

4. โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก มุ่งมั่นพัฒนาส่งเสริมให้คำปรึกษาแนะนำบุคลากรให้มีความรู้ ความตระหนัก มีทัศนคติที่ดี มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยควบคู่กับการมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงจะเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมแก่บุคลากรทุกคน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนผู้สนใจ

5. กำหนดให้ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนงานโครงการรองรับการดำเนินงานให้ครอบคลุมเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากร ผู้มาใช้บริการ ผู้มาเยือน และชุมชน
6. หน่วยงานมีแผนงานและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพสำหรับบุคลากร ผู้ใช้บริการ ผู้มาเยือนอย่างเหมาะสมเพื่อให้มีพฤติกรรมสุขภาพ สามารถปรับวิถีชีวิตได้อย่างเหมาะสม
7. บุคลากรได้รับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี ประเมินภาวะเสี่ยง รวมทั้งการแก้ไขปัญหาสุขภาพอย่างเหมาะสม
8. เป็นองค์กรที่เป็นแบบอย่างในการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และสนับสนุนการสร้างแกนนำด้านสุขภาพ และเครือข่ายส่งเสริมสุขภาพในชุมชน
9. ดำเนินการควบคุม ปรับปรุง และป้องกันอันตรายจากการทำงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องและไม่ก่อให้เกิดผลกระทบอันอาจเป็นอันตรายต่อบุคลากร
10. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้วัสดุอุปกรณ์ที่ปลอดภัย ลดมลภาวะ สร้างขยะมูลฝอยและเป็นปัญหาต่อสิ่งแวดล้อม

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565

นพ. พงษ์

(นายณัฐวุฒิ พูลเขาล้าน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก