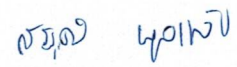


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
ตามประกาศโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2566

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : 16 มีนาคม 2566 ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 16 มีนาคม 2566 หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
1. รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รพ.เหล่าเสือโก้ก ไตรมาสที่ 2/2566	
2. Linkภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:..... 	
1. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวิริยา อุ่นท้าว) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ 16 มีนาคม 2566	2. ผู้ตรวจสอบ-เห็นชอบรับรองข้อมูล (หัวหน้า)  (นางพัชร เดชวาทะ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ 16 มีนาคม 2566
3. ผู้ตรวจสอบ-เห็นชอบรับรองข้อมูล(คณะทำงาน)  (นางสาวจินตนา บุญสุข) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี วันที่ 16 มีนาคม 2566	4. ผู้อนุมัติให้ดำเนินการเผยแพร่  (นางณัฐฉา พูลเขาล้าน) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก
5. ผู้ดำเนินการขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก ได้ดำเนินการเผยแพร่แล้วเมื่อวันที่ วันที่ 16 มีนาคม 2566 เวลา 16.30 น. สามารถดำเนินการได้(/) ปกติ () ไม่ปกติเนื่องจาก.....  (นางวิริยา อุ่นท้าว) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ 16 มีนาคม 2566	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๓๑/๒๖๓

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รพ.เหล่าเสือโก้ก ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายเรื่องการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เน้นระบบคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุนให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาทางจริยธรรม โดยมีเป้าหมายที่จะให้ทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญาตลอดจนสามารถนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง ในการนี้ คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพัชรา เดชาวัตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

๒๖๖ ๕๐๖๖

(นายณัฐวุฒิ พูลเขาล้าน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

หน่วยงาน โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

สถานที่ตั้ง ๒๔๘ หมู่ ๖ ตำบลเหล่าเสือโก้ก อำเภอลำลูกเกด จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรา เดชาวัตร

โทรศัพท์ ๐๘๙๙๔๙๗๐๔๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมชมรมร่วมทำบุญและร่วมเทศกาลงานบุญในชุมชน	✓		๑	ร่วมกิจกรรม ๓ ครั้ง	
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ITA เพื่อทบทวนแนวทางการดำเนินงานและเตรียมจัดทำแบบประเมิน + ประชุมติดตามการดำเนินงาน	✓		๑	จัดประชุม คณะกรรมการ ๒ ครั้ง	

ลงชื่อ

(นางพัชรา เดชาวัตร)

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก...หน่วยงาน โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก
สถานที่ตั้ง ๒๙๘ ม.๖ ตำบลเหล่าเสือโก้ก อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรา เดชาวัตร โทรศัพท์ ๐๘๙-๙๔๙๗๐๔๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๐ โครงการ

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ เพื่อให้บริการด้วยใจ เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ยอมรับผู้อื่น เกิดความร่วมมือร่วมใจ ทำงานเป็นทีม รักและผูกพันองค์กร และ งาน ITA

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมชมรมร่วม ทำบุญและร่วมเทศกาลงาน บุญในชุมชน	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรได้มี ส่วนร่วมและคุ้นเคยกับ ชุมชน	ชมรม จริยธรรม	สมทบเงินทำบุญ ร่วมกับชุมชนตาม เทศกาล ๓ กิจกรรม	หน่วยงานร่วม กิจกรรมและ ร่วมทำบุญตาม เทศกาล	๓,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑,๐๐๐			

๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ITA เพื่อ ทบทวนแนวทางการดำเนินงานและเตรียมจัดทำแบบประเมิน + ประชุมติดตามการดำเนินงาน	เพื่อให้คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบงานมีความรู้เข้าใจกระบวนการดำเนินงานจริยธรรม+ ITA ในหน่วยงาน และกำกับติดตามการดำเนินงาน	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม+คณะกรรมการ ITA	ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๕คน*๒๕ บาท*๒ ครั้ง	ผู้รับผิดชอบงานมีความรู้และเข้าใจกระบวนการดำเนินงานตามเป้าหมาย	๗๕๐	๓๗๕	๓๗๕			
รวม					๓,๗๕๐	๒,๓๗๕	๑,๓๗๕			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก มีบุคลากรไม่มาก และการดำเนินงาน การเรียกประชุม การประสานงานและร่วมกิจกรรมทำได้รวดเร็ว

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

บุคลากร รับผิดชอบงานหลายส่วน ทำให้เป็นภาระหนักสำหรับหน่วยงานขนาดเล็กที่ต้องทำกิจกรรม รับการประเมินและดำเนินงานให้เท่ากับ รพ.ขนาดใหญ่ที่มีบุคลากรเพียงพอที่จะแยกคนรับผิดชอบงาน เฉพาะเรื่องได้ ทำให้บุคลากรเกิดความอ่อนล้า เหนื่อยและท้อแท้ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางพัชรา เดชาวัตร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖